

VZDĚLÁVÁNÍ

Je vzdělávání nutností v dnešní době plné informací a možností?

Vzdělávání je proces, který podporuje a napomáhá učení.

Výchovně-vzdělávací proces má mít dobré základy v rodině.

Dále je kontinuovaný a prohlubovaný ve vzdělávacích zařízeních formálního i neformálního charakteru a má velký vliv na rozvoj dovedností a schopností mladého člověka.

Výchovně-vzdělávací proces jen proces edukační, záměrný, cílevědomý a celoživotní.

Pokud chceš vědět více na téma výchovně-vzdělávacího procesu a legislativy platné v ČR, informace jsou přístupné zde: <http://www.nicm.cz/legislativa>



Mladí lidé touží po úspěchu, dobré práci, samostatnosti a nezávislosti. Úspěšní mohou být nejen ti s kvalitním vzděláním a vědomostmi, ale důležité jsou dovednosti, které jsou aplikovatelné v běžném a zároveň pracovním životě.

Které klíčové dovednosti=kompetence má mladý člověk rozvíjet?

- kompetence k učení, vyhledávání informací a souvislostí, komplexní myšlení
- kompetence komunikativní, správná formulace, efektivní komunikace, logické myšlení, diskuze, využití moderních informačních a komunikačních technologií
- kompetence k rozpoznání a řešení problémů, kritické myšlení
- kompetence sociální, důležité pro moderní trh práce, práce s týmu, efektivní spolupráce
- kompetence občanské, společenské normy, právo a povinnost, tradice, dědictví
- kompetence pracovní, povinnosti, závazky, výkonnost, samostatnost, flexibilita, celoživotní rozvoj, vedení lidí (leadership)

Označení měkké kompetence vychází z obecných schopností člověka (např. pohotovost, přesnost, pečlivost, srozumitelnost, přesvědčivost, praktičnost apod.), ze kterých se dalším rozvíjením mohou stát kompetence.



Praktické rady a doporučení

Udělej si osobní SWOT analýzu. Tato metoda se využívá nejen v marketingu, ale také v osobním rozvoji, mentoringu a koučování. Osobní SWOT analýza pomůže zjistit, jaké jsou Tvoje silné stránky, slabé stránky i jaké příležitosti a hrozby, které představují ohrožení.

Zkratka SWOT vychází z anglických slov S (Strong), W (Weakness), O (Opportunities), T (Threats). Analýza vnitřních zdrojů i vnějšího prostředí může napomoci k nasměrování mladých lidí do oblastí, v nichž jsou silní a mají nejvíce příležitostí. Povede to k vizi lepší budoucnosti a větší sebedůvěry mladého člověka.



Proč a jak se vzdělávat po celý život?

<https://www.jobs.cz/poradna/proc-a-jak-se-vzdelavat-po-cely-zivot/>

<https://www.educity.cz/>

<https://svetuspesnych.cz/6-duvodu-proc-se-velci-lide-vzdelavaji/>

<https://www.success.cz/proc-se-vzdelavat-7523/>

Každý člověk se chce rozvíjet, chce rozšiřovat svoje obzory, zlepšovat se, získávat informace, může sdílet znalosti a zkušenosti. Chce umět prosadit vlastní názor, umět se orientovat v dnešním světě i názorech, jednat vědomě s respektem a úctou a samozřejmě mít úspěch! Proto hlavním mottem nemůže být „všechno vím“, ale „stále se učím a jdu dopředu“. Jen tak lze rozšiřovat a budovat své osobní know-how.

**„TÍM, ŽE UČÍME JINÉ, UČÍME SEBE“
SENECA ŘÍMSKÝ FILOZOF**

Informační centrum pro mládež Český Těšín
<https://icmtesin.webnode.cz/>



FINACOVÁNO V RÁMCI DOTAČNÍHO PROGRAMU PODPORA AKTIVIT V OBLASTECH VYUŽITÍ VOLNÉHO ČASU
DĚTÍ A MLÁDEŽE, CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM
A PODPORA MINIPROJEKTŮ MLÁDEŽE PRO ROK 2018